

NSK ESG DATABOOK 2025 Health and Wellness
ESGデータブック2025 健康経営（衛生）

Category 項目		Scope of coverage 対象範囲	Unit 単位	FY2020 2020年度	FY2021 2021年度	FY2022 2022年度	FY2023 2023年度	FY2024 2024年度
Implementation of Health Investment Initiatives 健康投資 施策の取組み 状況	Percentage of employees receiving regular health checkups ^{*1} 定期健康診断の受診率 ^{*1}	NSK ^{*2}	%	—	100	100	100	100
	Percentage of employees receiving stress checks ^{*1} ストレスチェックの受検率 ^{*1}			95.9	97.9	98.7	99.2	99.3
	Health education participation rate NSK健康教室の受講率			—	—	96.2	96.6	96.6
	Satisfaction with health education NSK健康教室の満足度			—	—	96.2	98	99.5
	Number of participants in health promotion seminars 健康づくり講演会の参加人数		persons 人	—	—	—	—	1,888
	Serious illness prevention project participation rate 重症化予防事業参加率		%	—	—	10	11.1	11.8
	Percentage of employees receiving breast cancer screening 乳がん健診受診率			—	—	54	55	61
Employee Awareness and Behavior 意識・行動変容	Percentage of employees who smoke ^{*1} 喫煙率 ^{*1}	NSK ^{*2}	%	33.8	31.9	31.6	31.1	31.4
	Percentage of employees completing follow-up examinations ^{*3} 定健有所見者の受診率 ^{*3}			—	—	28.7	50.4	59.0
	Completion rate of the Specific Health Guidance program 特定保健指導完了率			—	40.9	49.7	59.1	69.4
	Percentage of employees who exercise regularly 運動習慣のある従業員の比率			—	—	—	—	45.7
	Percentage of employees with good dietary habits 良好な食習慣のある従業員の比率			—	—	—	—	71.3
Final Health and Wellness Targets 最終的な目標	Presenteeism (percentage of loss, based on the WHO-HPQ method) ^{*4} プレゼンティーズム（HPQ） ^{*4}	NSK ^{*2}	%	—	38.9	38.5	38.2	37.1
	Absenteeism (percentage of long absences due to illness) ^{*5} アブセンティーズム ^{*5}			—	0.7	0.7	1.0	1.0
	Percentage of employees participating in the Specific Health Guidance program ^{*1} 特定保健指導対象者率 ^{*1}			27.3	27.2	26.3	24.3	22.5
	Percentage of employees with a high level of stress ^{*4} 高ストレス者率 ^{*4}			—	11.5	10.3	11.1	10.3
Engagement KGI/Health Index エンゲージメントヘルス指標	Energy/stamina ^{*6} 気力・体力 ^{*6}	NSK ^{*2}	%	—	—	—	—	62
	Health and wellness awareness (culture) ^{*6} 健康経営マインド（風土醸成） ^{*6}			—	—	—	—	59
	Psychological safety (supportive organization) ^{*6} 心理的安全性（サポート・組織的支援） ^{*6}			—	—	—	—	64
Other その他	Status of certification 健康経営優良法人認定状況	NSK ^{*2}	—	Outstanding Health & Productivity Management Organization; selected for White 500 index ホワイト500	Outstanding Health & Productivity Management Organization; selected for White 500 index ホワイト500	Outstanding Health & Productivity Management Organization; selected for White 500 index ホワイト500	Outstanding Health & Productivity Management Organization; selected for White 500 index ホワイト500	Outstanding Health & Productivity Management Organization; selected for White 500 index ホワイト500

*1 FY2026 targets: 22% or fewer employees participating in the Specific Health Guidance program (industry average for insured persons); 100% of employees receiving stress checks; and 20% or fewer employees who smoke (NSK target calculated based on data on adult smoking rates in Japan).

*2 The scope of coverage was changed to NSK Ltd. from FY2023; the scope up to FY2022 included NSK Ltd. and major NSK group companies in Japan.

*3 Percentage of employees whose regular health check-up indicated the need for a follow-up examination underwent the follow-up

*4 Checked for all employees when stress check conducted. 8,485 employees checked; 98.9% response rate.

*5 Percentage of employees on sick leave or long-term absence from work as of end of fiscal year (end of March).

*6 KGI targets are 70% for FY2028. Indicators are measured through employee engagement surveys and indicate the percentage of favorable responses.

※1 2026年度の目標は、特定保健指導対象者率：22%以下（被保険者の業種平均）、ストレスチェック受検率：100%、

喫煙率：20%以下（日本の成人喫煙率のデータを参考に独自の目標値を算出）としています

※2 2023年度から対象範囲をNSK単体に変更しています。2022年度までの対象範囲は、NSK単体および日本の主要なグループ会社を含みます

※3 定期健康診断により精密検査が必要とされた対象者のうち、検査を実施した者の割合

※4 ストレスチェック実施時に全社員対象に測定。対象人数：8,485人、回答率：98.9%

※5 期末（3月末）時点で傷病により休職・長期欠勤している社員の割合

※6 KGIの目標は2028年度70%としています。これはエンゲージメント調査で計測し、好意的回答の比率です。